


การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕)
ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง
อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินงาน
<p>๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓</p>	<p style="text-align: center;">-</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี <div style="text-align: right; margin-top: 10px;">  </div>

<p>๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง - การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนทุกคน
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย</p>	<p>ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยังไม่ได้ดำเนินโครงการ - จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด <div data-bbox="1330 842 2136 1337" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>The image shows three official documents from the Municipality of Non Din Deang. The first document on the left is the 'Code of Ethics for Municipal Civil Servants' (ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง) issued by the Mayor. The middle document is the 'Municipal Code of Ethics' (ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง). The third document on the right is a set of 'Municipal Regulations' (ระเบียบ) regarding the strict enforcement of laws and regulations.</p> </div>

<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพ และผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม จะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>-</p>	<p>ตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร - ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ หลักสูตร “การบริหารงานบุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ราย ส.ต.วิไลย เปรมโรตอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ณ โรงแรมกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรฯ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรในองค์กร เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ 